Главный врач
ГБУЗ С «Городская больница №9»

_____ Е.В.Волкова
(подпись)

09 июня 2023 года

Председатель
профсоюзного комитета

_____ Е.Л Деняк
(подпись)

09 июня 2023 года

Дополнительное соглашение к коллективному договору

Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9»

Зарегистрировано в Департаменте труда и социальной защиты населения города Севастополя

Регистрационный номер 1906 «11» июля 2023 года

Рекомендации регистрирующего органа

_____
исходящий номер и дата отправленного письма

Директор Департамента труда
и социальной защиты населения
города Севастополя

_____ С.А. Сумачина
(подпись) ФИО

Дополнительное соглашение
к коллективному договору Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9»

09 июня 2023 года **город Севастополь**

Работодатель в лице Главного врача ГБУЗ С «Городская больница №9» **Волковой Елены Васильевны**, действующей на основании Устава, с одной стороны, и **Работники** в лице председателя первичной профсоюзной организации **Деняк Елены Леонидовны**, действующей на основании Устава, с другой стороны, на основании проведённых коллективных переговоров и решения двусторонней комиссии подготовке, заключению или изменению коллективного договора (Протокол комиссии №1 от 09.06.2023 года) в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.13. Коллективного договора от 25 июня 2021 года, **решили внести в коллективный договор ГБУЗ С «Городская больница №9» следующие изменения и дополнения:**

1. Раздел 2 «Порядок приёма на работу и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9» (приложение №1 к коллективному договору Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9») дополнить пунктом 2.2.[1] следующего содержания:

«Наряду с документами, предусмотренными статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации, при заключении трудового договора поступающие на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства предъявляют работодателю:

- договор (полис) добровольного медицинского страхования, действующий на территории Российской Федерации, за исключением случаев, если работодатель заключает с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, и случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации высококвалифицированным специалистом. Договор (полис) добровольного медицинского страхования либо заключенный работодателем с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, должен обеспечивать оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме;

- разрешение на работу или патент, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

- разрешение на временное проживание, разрешение на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

- вид на жительство, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении

трудового договора с постоянно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства.

Разрешение на работу может быть предъявлено иностранным гражданином или лицом без гражданства работодателю после заключения ими трудового договора, если заключенный и оформленный в соответствии с настоящим Кодексом трудовой договор необходим для получения разрешения на работу. В этом случае трудовой договор вступает в силу не ранее дня получения иностранным гражданином или лицом без гражданства разрешения на работу, а сведения о разрешении на работу вносятся в трудовой договор в порядке, установленном частью третьей статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации.

При заключении трудового договора поступающие на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства не предъявляют работодателю документы воинского учета, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации.».

2. Пункт 2.2.14. Коллективного договора, пункт 3.2.14. раздела 3 «Основные права и обязанности Работника и Работодателя» Правил внутреннего трудового распорядка Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9» (приложение №1 к коллективному договору Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9») изложить в новой редакции:

«добросовестно, в установленный срок выполнять устные и письменные распоряжения, приказы, поручения Главного врача ГБУЗ С «Городская больница №9», вышестоящих должностных лиц ГБУЗ С «Городская больница №9», непосредственного руководителя, устные и письменные методические рекомендации начальника юридического отдела по правовым вопросам, связанным с соблюдением законности в ГБУЗ С «Городская больница №9» и исполнением Работником трудовых обязанностей, приказы и поручения Департамента здравоохранения города Севастополя;».

3. Пункт 4.1. раздела 4 «Режим труда и отдыха работников» Правил внутреннего трудового распорядка Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9» (приложение №1 к коллективному договору Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9») изложить в новой редакции:

«В ГБУЗ С «Городская больница №9» круглосуточно оказывают медицинскую помощь следующие подразделения:

- приёмное отделение стационара;
- хирургическое отделение стационара;
- отделение анестезиологии-реанимации стационара;
- отделение анестезиологии-реанимации стационара №2;
- терапевтическое отделение стационара;
- пульмонологическое отделение стационара;
- гастроэнтерологическое отделение стационара;
- отделение травматологии и ортопедии стационара;
- гинекологическое отделение стационара;
- урологическое отделение стационара;
- рентгенологическое отделение стационара;
- отделение сестринского ухода;
- эндоскопическое отделение;
- клинико-диагностическая лаборатория.

К круглосуточному оказанию медицинской помощи может привлекаться отделение ультразвуковой диагностики.

Работники отделений, круглосуточно оказывающих медицинскую помощь, преимущественно работают в режиме гибкого рабочего времени, за исключением случаев, установленных трудовыми договорами, заключёнными с работниками. Режим рабочего времени и времени отдыха работников отделений, круглосуточно оказывающих медицинскую помощь, определяется заключенными с работниками трудовыми договорами.

».

4. Пункт 4.13. раздела 4 «Режим труда и отдыха работников» Правил внутреннего трудового распорядка Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9» (приложение №1 к коллективному договору Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9») изложить в новой редакции:

«4.13. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 1 степени, не предоставляется (абзац 1 статьи 117 Трудового кодекса Российской Федерации).

Гарантированная Работодателем продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2 степени, составляет 10 календарных дней.

Гарантированная Работодателем продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 степени, составляет 14 календарных дней.

Гарантированная Работодателем продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 4 степени, составляет 16 календарных дней.

Гарантированная Работодателем продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасным условиям труда (4 класс), составляет 20 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, в зависимости от занимаемых должностей структурных подразделений ГБУЗ С «Городская больница №9», определяется приложением №6 «Перечень должностей работников, дающий право на дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными условиями труда, его продолжительность» к коллективному договору.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора с учётом результатов специальной оценки условий труда.

Стороны коллективного договора установили, что до внесением сторонами коллективного договора изменений в коллективный договор, касающихся установления

ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, в зависимости от занимаемых работниками должностей структурных подразделений ГБУЗ С «Городская больница №9», Работодатель обязан предоставить работникам ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, установленные работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени, продолжительностью, гарантированной работодателем в рамках настоящего Коллективного договора. Предоставление работникам ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется после вступления в силу соответствующих результатов проведения специальной оценки условий труда (с момента утверждения отчёта о её проведении). (*Основание* - письмо Минтруда России от 14.07.2016 №15-1/ООГ-2516). Предоставленные работникам ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска и их продолжительность должны быть отражены в трудовых договорах, заключенных с соответствующими работниками.

Часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска предоставляемого работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, превышающая установленную ч. 2 ст. 117 Трудового кодекса Российской Федерации минимальную продолжительность данного отпуска (7 календарных дней) может быть заменена денежной компенсацией на основании поданного работодателю письменного заявления работника о замене части дополнительного отпуска денежной компенсацией.

Настоящие положения Коллективного договора распространяются на правоотношения, возникшие с момента утверждения соответствующего отчёта о проведении специальной оценки условий труда.

».

5. Пункт 4.21. раздела 4 «Режим труда и отдыха работников» Правил внутреннего трудового распорядка Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9» (приложение №1 к коллективному договору Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9») изложить в новой редакции:

«

4.21. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

Ежегодный отпуск предоставляется по желанию работников в удобное для них время:

- женщине перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком;
- работнику, отозванному из отпуска (касается неиспользованной части отпуска);

- по желанию мужа в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя;
- одному из родителей (опекуну, попечителю, приёмному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, имеющим трёх и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет;
- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора;
- супругам военнослужащих (одновременно с отпуском военнослужащих);
- инвалидам войны;
- участникам Великой Отечественной войны;
- ветеранам боевых действий;
- военнослужащим, проходившим военную службу в воинских частях, учреждениях, военно-учебных заведениях, не входивших в состав действующей армии, в период с 22 июня 1941 года по 3 сентября 1945 года не менее шести месяцев, военнослужащим, награжденным орденами или медалями СССР за службу в указанный период;
- лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», лицам, награжденным знаком «Житель осажденного Севастополя», и лицам, награжденным знаком «Житель осажденного Сталинграда»;
- лицам, работавшим в период Великой Отечественной войны на объектах противовоздушной обороны, местной противовоздушной обороны, строительстве оборонительных сооружений, военно-морских баз, аэродромов и других военных объектов в пределах тыловых границ действующих фронтов, операционных зон действующих флотов, на прифронтовых участках железных и автомобильных дорог;
- членам экипажей судов транспортного флота, интернированных в начале Великой Отечественной войны в портах других государств;
- Героям Социалистического Труда, Героям Труда Российской Федерации и полным кавалерам ордена Трудовой Славы;
- Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации и полным кавалерам ордена Славы;
- гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне (получившим суммарную (накопленную) эффективную дозу облучения, превышающую 25 сЗв (бэр);
- гражданам, получившим или перенесшим лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие чернобыльской катастрофы или с работами по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, а также инвалидам вследствие чернобыльской катастрофы из числа граждан (в том числе временно направленных или командированных), принимавших участие в ликвидации последствий катастрофы в пределах зоны отчуждения или занятых на эксплуатации или других работах на Чернобыльской АЭС; военнослужащих и военнообязанных, призванных на специальные сборы и привлеченных к выполнению работ, связанных с ликвидацией последствий чернобыльской катастрофы, независимо от места дислокации и выполнявшихся работ, а также лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, проходивших (проходящих) службу в зоне отчуждения; граждан, эвакуированных из зоны

отчуждения и переселенных из зоны отселения либо выехавших в добровольном порядке из указанных зон после принятия решения об эвакуации; граждан, отдавших костный мозг для спасения жизни людей, пострадавших вследствие чернобыльской катастрофы, независимо от времени, прошедшего с момента трансплантации костного мозга, и времени развития у них в этой связи инвалидности;

. гражданам, награжденным нагрудным знаком «Почетный донор России» или «Почетный донор СССР».

».

6. Раздел 4 «Режим труда и отдыха работников» Правил внутреннего трудового распорядка Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9» (приложение №1 к коллективному договору Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9») дополнить пунктом 4.28 следующего содержания:

«При введении специальных мер в сфере экономики Правительство Российской Федерации вправе устанавливать особенности правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах, в том числе порядок и условия привлечения к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков». (*Основание:* Федеральный закон от 14.07.2022 №273-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»).

7. Пункт 3.23.8. коллективного договора Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9» изложить в новой редакции:

«В целях обеспечения безопасных условий труда и охраны труда дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно работодатель исполняет обязанности по:

- расследованию и учету несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учету и рассмотрению причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- выполнению предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

- обязательному социальному страхованию работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Работодатель осуществляет ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем.

Другие обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской

Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами города федерального значения Севастополя, на дистанционных работников не распространяются.».

8. Раздел 3 «Трудовые отношения» коллективного договора Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9» дополнить пунктом 3.28. следующего содержания:

«В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей 351.7. Трудового кодекса Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7. Трудового кодекса Российской Федерации засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии соответствии со статьей 351.7. Трудового кодекса Российской Федерации действия

трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трёх месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в части первой настоящей статьи, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации.

Положения пункта 3.28. Коллективного договора Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9» распространяются на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.».

9. Дополнить пункт 3.5. коллективного договора Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9» положениями следующего содержания:

«Наряду с документами, предусмотренными статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации, при заключении трудового договора поступающие на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства предъявляют работодателю:

- договор (полис) добровольного медицинского страхования, действующий на территории Российской Федерации, за исключением случаев, если работодатель заключает с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, и случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации высококвалифицированным специалистом. Договор (полис) добровольного медицинского страхования либо заключенный работодателем с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, должен обеспечивать оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме;

- разрешение на работу или патент, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

- разрешение на временное проживание, разрешение на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

- вид на жительство, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с постоянно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства.

Разрешение на работу может быть предъявлено иностранным гражданином или лицом без гражданства работодателю после заключения ими трудового договора, если заключенный и оформленный в соответствии с настоящим Кодексом трудовой договор необходим для получения разрешения на работу. В этом случае трудовой договор вступает в силу не ранее дня получения иностранным гражданином или лицом без гражданства разрешения на работу, а сведения о разрешении на работу вносятся в трудовой договор в порядке, установленном частью третьей статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации.

При заключении трудового договора поступающие на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства не предъявляют работодателю документы воинского учета, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации.».

10. Дополнить пункт 3.25. коллективного договора Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9» положениями следующего содержания:

«Трудовой договор, заключенный с работником, призванным на военную службу по мобилизации, не подлежит прекращению по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.». (*Основание:* Федеральный закон от 07.10.2022 №376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»).

11. Пункт 4.11. коллективного договора Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9» изложить в новой редакции:

«Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере, не ниже 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются Положением об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9».

Конкретный размер доплаты работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, в зависимости от занимаемых должностей структурных подразделений ГБУЗ С «Городская больница №9», определяется приложением №5 «Перечень должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющих право на получение выплат компенсационного характера. Размер повышения оплаты труда работников».

Гарантированный Работодателем размер доплаты работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 1 степени, составляет 10% должностного оклада работника.

Гарантированный Работодателем размер доплаты работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2 степени, составляет 15% должностного оклада работника.

Гарантированный Работодателем размер доплаты работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 степени, составляет 20% должностного оклада работника.

Гарантированный Работодателем размер доплаты работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 4 степени, составляет 25% должностного оклада работника.

Гарантированный Работодателем размер доплаты работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасным условиям труда (4 класс), составляет 30% должностного оклада работника.

Предусмотренный настоящим коллективным договором гарантированный Работодателем размер доплаты работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 1, 2, 3, 4 степени или к опасным условиям труда (4 класс), утрачивают силу и не подлежат применению в случае, если Положением об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9» предусмотрен иной размер доплаты работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 1, 2, 3, 4 степени или к опасным условиям труда (4 класс). В данном случае применению подлежат размеры доплаты работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 1, 2, 3, 4 степени или к опасным условиям труда (4 класс), установленные Положением об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9».

Стороны коллективного договора установили, что до внесением сторонами коллективного договора изменений в коллективный договор, касающихся установления конкретного размера доплат работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3, 4 степени либо опасным условиям труда, в зависимости от занимаемых работниками должностей структурных подразделений ГБУЗ С «Городская больница №9», Работодатель

обязан предоставить работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени, доплаты, гарантированные работодателем в рамках настоящего Коллективного договора либо установленные Положением об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9» (в случае, если размер доплаты, установленный Положением об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9» отличается от гарантированного Работодателем размера доплаты, установленного Коллективным договором).

Предоставление работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3, 4 степени либо опасным условиям труда, доплат осуществляется после вступления в силу соответствующих результатов проведения специальной оценки условий труда (с момента утверждения отчёта о её проведении). (*Основание* - письмо Минтруда России от 14.07.2016 №15-1/ООГ-2516). Предоставленные работникам доплата и её размер должны быть отражены в трудовых договорах, заключенных с соответствующими работниками.

».

12. Пункт 5.4.15. коллективного договора Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9» изложить в новой редакции:

«При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным - при наличии 2-х или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- гражданам, уволенным с военной службы, и членам их семей, на которую они поступили впервые (для граждан, уволенных с военной службы – впервые после увольнения с военной службы) (часть 5 статьи 23 Федерального закона от 27.05.1998 №76–ФЗ «О статусе военнослужащих»);
- супруге (у) военнослужащего (часть 6 статьи 10 Федерального закона от 27.05.1998 №76–ФЗ «О статусе военнослужащих»);
- в иных случаях, предусмотренных действующим законодательством, двусторонними отраслевыми соглашениями, заключёнными между Департаментом

здравоохранения города Севастополя и Севастопольской территориальной организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации в течение срока действия Отраслевых соглашений.».

13. Пункт 5.4.17. коллективного договора Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9» изложить в новой редакции:

«Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трёх лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй статьи 259 Трудового кодекса Российской Федерации, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.».

14. Раздел 7. «Охрана труда» коллективного договора Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9» изложить в новой редакции:

«7.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

- создание и функционирование системы управления охраной труда;

- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- оснащение средствами коллективной защиты;

- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере

деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого

представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов;

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Работодатель имеет право:

- использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

- вести электронный документооборот в области охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;

- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

7.2. Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.

Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

На время приостановки работ на рабочих местах, указанных в части первой статьи 214.1. Трудового кодекса Российской Федерации, работникам, занятым на таких рабочих местах, предоставляются гарантии, установленные частью третьей статьи 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Устранение оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда, осуществляется на основе плана мероприятий, который разрабатывает

работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Копия утвержденного работодателем плана мероприятий направляется работодателем в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту нахождения работодателя.

Возобновление деятельности работодателя на рабочих местах, указанных в части первой статьи 214.1. Трудового кодекса Российской Федерации, допускается только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда.

Установленный настоящей статьей запрет не распространяется на работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также на отдельные виды работ, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (Распоряжение Правительства Российской Федерации от 04.12.2021 №3455-р «Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации»).

7.3. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;

- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 Трудового кодекса Российской Федерации, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

- обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

- обучение по охране труда за счет средств работодателя;

- дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;

- гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;

- обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;

- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

- внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

Виды, минимальные размеры, условия и порядок предоставления указанных в статье 216 Трудового кодекса Российской Федерации гарантий и компенсаций устанавливаются Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, могут устанавливаться

коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливаются.

7.4. Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается.

Выдача работникам по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов, указанных в приложении №2 к приказу Минтруда России от 12.05.2022 №291н, по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, за исключением работников, занятых на работах в контакте с аллергенами, канцерогенами и фиброгенами 1 и 2-го класса опасности, указанными в приложении №1 к приказу Минтруда России от 12.05.2022 №291н.

Компенсационная выплата производится не реже 1 раза в месяц на основании приказа ГБУЗ С «Городская больница №9» о проведении таких выплат, который издаётся работодателем на основании заявлений работников. Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории города федерального значения Севастополь на основании официальных статистических данных и утверждается приказом ГБУЗ С «Городская больница №9».

Индексация компенсационной выплаты производится пропорционально росту цен на молоко и другие равноценные пищевые продукты в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории города федерального значения Севастополь на основании официальных статистических данных.

7.5. Работодатель гарантирует соблюдение законных прав Работников, а также предоставление гарантий и компенсаций Работникам в области охраны труда, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Коллективным договором.».

15. Пункт 2.2. Раздела 2 «Назначение служебного расследования. Комиссия по проведению служебного расследования» Порядка проведения служебных расследований в отношении работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9» (приложение №2 к коллективному договору Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9») изложить в новой редакции:

«Для проведения служебного создаётся комиссия в составе не менее пяти человек. Обязательному включению в члены комиссии подлежат председатель первичной профсоюзной организации, начальник отдела кадров, начальник юридического отдела ГБУЗ С «Городская больница №9» (в случае отсутствия - лица, исполняющие их обязанности, или их заменяющие).

Комиссия состоит из председателя и членов комиссии. Состав комиссии определяется самостоятельно работодателем. При формировании комиссии работодателем преимущественно учитываются такие деловые и личностные качества членов комиссии как высокий профессионализм, беспристрастность, объективность, добросовестность, авторитет в трудовом коллективе.

Главный врач ГБУЗ С «Городская больница №9» вправе принимать личное участие в проведении служебного расследования.».

16. Абзац 3 пункта 2.2. Раздела 2 «Назначение служебного расследования. Комиссия по проведению служебного расследования» Порядка проведения служебных расследований в отношении работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9» (приложение №2 к коллективному договору Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9») изложить в новой редакции:

«Документальное оформление результатов проведения служебного расследования осуществляется начальником юридического отдела ГБУЗ С «Городская больница №9».».

17. Пункт 9 Перечня должностей работников с ненормированным рабочим днём, дающий право на дополнительный оплачиваемый отпуск, его продолжительность (приложение №3 к коллективному договору Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9») исключить.

18. Пункт 11 Перечня должностей работников с ненормированным рабочим днём, дающий право на дополнительный оплачиваемый отпуск, его продолжительность (приложение №3 к коллективному договору Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9») изложить в новой редакции:

«

№ п/п	Наименование профессий, должностей	Основной отпуск в календарных днях	Дополнительный отпуск в календарных днях
11.	Ведущий юрисконсульт отдела закупок, юрисконсульт юридического отдела (в том числе юрисконсульты I, II категории)	28	7

».

19. Перечень должностей работников, привлекаемых к работе в ночное время. Размер увеличения оплаты труда работников за работу в ночное время (приложение №4 к коллективному договору Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9») Коллективного договора дополнить положениями следующего содержания:

«

**Перечень должностей работников,
привлекаемых к работе в ночное время. Размер увеличения
оплаты труда работников за работу в ночное время**

№п/п	Наименование структурного подразделения	Должность	Размер увеличения оплаты труда в процентах от часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время
1.	Пульмонологическое отделение стационара	Медицинская сестра палатная (постовая)	50%
		Младшая медицинская сестра по уходу за больными	50%
		Санитар(ка)	50%
2.	Отделение анестезиологии-реанимации стационара №2	Врач-анестезиолог-реаниматолог	50%
		Врач-трасфузиолог	50%
		Врач по медицинской реабилитации	50%
		Медицинская сестра-анестезист	50%
		Медицинская сестра палатная (постовая)	50%
		Младшая медицинская сестра по уходу за больными	50%
		Санитар(ка)	50%

».

20. Перечень должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющих право на получение выплат компенсационного характера. Размер повышения оплаты труда работников (приложение №5 к коллективному договору Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9») Коллективного договора дополнить положениями следующего содержания:

«

Перечень должностей работников,
занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,
имеющих право на получение выплат компенсационного характера.
Размер повышения оплаты труда работников

№ п/п	Наименование профессии, должности, специальности работников	Итоговый класс условий труда по результатам СОУТ	Размер повышения оплаты труда работников в процентах
Поликлиника			
1.	Врач-гериатр	3.1	10%
2.	Врач-уролог	3.2	15%
3.	Врач-дерматовенеролог	3.2	15%
4.	Помощник врача-эпидемиолога	3.2	15%
Женская консультация			
5.	Врач-стажер	3.1	10%
Сельская врачебная амбулатория с. Орлиное			
6.	Врач-оториноларинголог	3.1	10%
7.	Акушерка	3.1	10%

Поликлиника (г. Инкерман)			
8.	Врач-уролог	3.2	15%
9.	Врач-онколог	3.1	10%
10.	Акушерка	3.1	10%
Выездная патронажная служба паллиативной медицинской помощи			
11.	Медицинская сестра	3.2	15%
Стоматологическое отделение			
12.	Врач-стоматолог детский	3.2	15%
Педиатрическое отделение в составе поликлиники (г. Инкерман)			
13.	Фельдшер (кабинет неотложной помощи)	3.1	10%
Врачебная амбулатория (пос. Сахарная головка)			
14.	Врач-педиатр участковый	3.1	10%
Амбулаторное отделение медицинской реабилитации			
15.	Заведующий отделением-врач по медицинской реабилитации	3.1	10%
16.	Врач-физиотерапевт	3.2	15%

17.	Старшая медицинская сестра	3.1	10%
18.	Медицинская сестра по физиотерапии	3.2	15%
19.	Медицинская сестра по массажу	3.1	10%
20.	Санитар(ка)	3.1	10%
Фельдшерско-акушерский пункт с. Родниковое			
21.	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	3.1	10%
Фельдшерско-акушерский пункт с. Хмельницкое			
22.	Заведующий фельдшерско - акушерским пунктом-фельдшер	3.1	10%
Фельдшерско-акушерский пункт с. Тыловое			
23.	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	3.1	10%
Отделение анестезиологии-реанимации стационара № 2			
24.	Заведующий отделение-врач-анестезиолог-реаниматолог	3.2	15%
25.	Врач-анестезиолог-реаниматолог	3.2	15%

26.	Старшая медицинская сестра-анестезист	3.1	10%
27.	Медицинская сестра-анестезист	3.2	15%
28.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	3.2	15%
29.	Санитар(ка)	3.1	10%
Травматолого-ортопедическое отделение стационара			
30.	Медицинская сестра	3.2	15%
Отделение медицинской реабилитации			
31.	Заведующий отделением-врач-физиотерапевт	3.1	10%
32.	Врач-физиотерапевт	3.2	15%
33.	Врач по медицинской реабилитации	3.1	10%
34.	Врач по лечебной физкультуре	3.1	10%
35.	Врач-невролог	3.1	10%
36.	Врач-травматолог-ортопед	3.2	15%
37.	Врач-кардиолог	3.1	10%
38.	Врач-терапевт	3.1	10%

39.	Старшая медицинская сестра	3.1	10%
40.	Медицинская сестра процедурной	3.1	10%
41.	Медицинская сестра палатная (постовая)	3.1	10%
42.	Фельдшер	3.1	10%
43.	Медицинская сестра по физиотерапии	3.2	15%
44.	Медицинская сестра по массажу	3.1	10%
45.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	3.1	10%
46.	Санитар(ка)	3.1	10%
Терапевтическое отделение стационара №2			
47.	Заведующий отделением-врач-терапевт	3.1	10%
48.	Врач-инфекционист	3.2	15%
49.	Врач-эндокринолог	3.1	10%
50.	Врач-пульмонолог	3.1	10%
51.	Врач-терапевт	3.1	10%
52.	Врач-эпидемиолог	3.2	15%
53.	Старшая медицинская сестра	3.1	10%

54.	Медицинская сестра процедурной	3.1	10%
55.	Медицинская сестра палатная (постовая)	3.1	10%
56.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	3.1	10%
57.	Санитар(ка)	3.1	10%
Эндоскопическое отделение			
58.	Медицинская сестра	3.2	15%
Кабинет функциональной диагностики			
59.	Заведующий кабинета-врач функциональной диагностики	3.1	10%
Управление хозяйственного обеспечения			
61.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3.1	10%
62.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4-го разряда	3.1	10%
Терапевтическое отделение стационара «Инкерман»			
63.	Заведующий отделением-врач - терапевт	3.1	10%
64.	Врач по паллиативной медицинской помощи	3.2	15%
65.	Врач-терапевт	3.1	10%
66.	Старшая медицинская сестра	3.1	10%

67.	Медицинская сестра палатная (постовая)	3.1	10%
68.	Медицинская сестра палатная (постовая) – (паллиативная помощь)	3.2	15%
69.	Медицинская сестра процедурной	3.1	10%
70.	Медицинская сестра процедурной – (паллиативная помощь)	3.2	15%
71.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	3.1	10%
72.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными – (паллиативная помощь)	3.2	15%
73.	Санитар(ка)	3.1	10%
74.	Санитар(ка) – (паллиативная помощь)	3.2	15%
Отделение паллиативной медицинской помощи			
75.	Заведующий отделением-врач по паллиативной медицинской помощи	3.2	15%
76.	Врач-онколог	3.2	15%
77.	Врач по паллиативной медицинской помощи	3.2	15%
78.	Врач-невролог	3.2	15%

79.	Врач-терапевт	3.2	15%
80.	Врач-анестезиолог-реаниматолог	3.2	15%
81.	Старшая медицинская сестра	3.2	15%
82.	Медицинская сестра палатная (постовая)	3.3	15%
83.	Медицинская сестра процедурной	3.2	15%
84.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	3.2	15%
85.	Санитар(ка)	3.2	15%
86.	Сестра-хозяйка	3.2	15%
Физиотерапевтический кабинет Амбулаторного отделения медицинской реабилитации			
87.	Медицинская сестра по физиотерапии	3.2	15%
88.	Медицинская сестра по массажу	3.1	10%

Примечание: Положения настоящего Перечня распространяют своё действия на правоотношения, возникшие с момента вступления в силу соответствующих результатов проведения специальной оценки условий труда (с момента утверждения отчёта о её проведении). *Основание* - письмо Минтруда России от 14.07.2016 №15-1/ООГ-2516.

».

21. Перечень должностей работников, дающий право на дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными условиями труда, его продолжительность (приложение №6 к коллективному договору Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9») Коллективного договора дополнить положениями следующего содержания:

«

**Перечень должностей работников,
дающий право на дополнительный оплачиваемый
отпуск за работу с вредными условиями труда, его продолжительность**

№ п/п	Наименование профессии, должности, специальности работников	Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска в календарных днях	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в календарных днях
Поликлиника			
1.	Врач-уролог	28	10
2.	Врач-дерматовенеролог	28	10
3.	Помощник врача-эпидемиолога	28	10
Поликлиника (г. Инкерман)			
4.	Врач-уролог	28	10
Выездная патронажная служба паллиативной медицинской помощи			
5.	Медицинская сестра	28	10
Стоматологическое отделение			
6.	Врач-стоматолог детский	28	10
Амбулаторное отделение медицинской реабилитации			
7.	Врач-физиотерапевт	28	10

8.	Медицинская сестра по физиотерапии	28	10
Отделение анестезиологии-реанимации стационара № 2			
9.	Заведующий отделение-врач-анестезиолог-реаниматолог	28	10
10.	Врач-анестезиолог-реаниматолог	28	10
11.	Медицинская сестра-анестезист	28	10
12.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	28	10
Травматолого-ортопедическое отделение стационара			
13.	Медицинская сестра	28	10
Отделение медицинской реабилитации			
14.	Врач-физиотерапевт	28	10
15.	Врач-травматолог-ортопед	28	10
16.	Медицинская сестра по физиотерапии	28	10
Терапевтическое отделение стационара №2			
17.	Врач-инфекционист	28	10
18.	Врач-эпидемиолог	28	10

Эндоскопическое отделение			
19.	Медицинская сестра	28	10
Терапевтическое отделение стационара «Инкерман»			
20.	Врач по паллиативной медицинской помощи	28	10
21.	Медицинская сестра палатная (постовая) – (паллиативная помощь)	28	10
22.	Медицинская сестра процедурной – (паллиативная помощь)	28	10
23.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными – (паллиативная помощь)	28	10
24.	Санитар(ка) – (паллиативная помощь)	28	10
Отделение паллиативной медицинской помощи			
25.	Заведующий отделением-врач по паллиативной медицинской помощи	28	10
26.	Врач-онколог	28	10
27.	Врач по паллиативной медицинской помощи	28	10

28.	Врач-невролог	28	10
29.	Врач-терапевт	28	10
30.	Врач-анестезиолог-реаниматолог	28	10
31.	Старшая медицинская сестра	28	10
32.	Медицинская сестра палатная (постовая)	28	14
33.	Медицинская сестра процедурной	28	10
34.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	28	10
35.	Санитар(ка)	28	10
36.	Сестра-хозяйка	28	10
Физиотерапевтический кабинет Амбулаторного отделения медицинской реабилитации			
37.	Медицинская сестра по физиотерапии	28	10

Примечание: Положения настоящего Перечня распространяют своё действия на правоотношения, возникшие с момента вступления в силу соответствующих результатов проведения специальной оценки условий труда (с момента утверждения отчёта о её проведении). *Основание* - письмо Минтруда России от 14.07.2016 №15-1/ООГ-2516.

».

22. Пункт 2.3. Положения о комиссии по трудовым спорам Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9» (приложение №10 к коллективному договору Государственного

бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9») Коллективного договора изложить в новой редакции:

«Состав КТС:

В состав КТС по стороны работодателя входят:

- начальник отдела кадров;
- руководитель структурного подразделения, в котором работает работник, подавший заявление;
- начальник юридического отдела.

В случае отсутствия основного работника, включенного в состав КТС в качестве представителя работодателя, в состав КТС со стороны работодателя включаются представители работодателя, исполняющие обязанности временно отсутствующего работника или назначенные работодателем в соответствии с приказом работодателя.

В состав КТС со стороны работников включаются представители работников, избранные общим собранием (конференцией) работников или делегированные профсоюзным комитетом с последующим утверждением на общем собрании (конференции) работников.».

23. Список должностей и профессий, получающих бесплатную специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты (приложение №7 к коллективному договору Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Севастопольская городская больница №9») Коллективного договора изложить в новой редакции:

«

Список должностей и профессий, получающих бесплатную специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты

№ п/п	Структурное подразделение	Профессия	Спецодежда, спецобувь и другие средств индивидуальной защиты	Потребность, шт.	Срок носки, мес.
1.	**Поликлиника**	Врачи и средний медицинский персонал, медицинский регистратор	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка	одноразовый Одноразовая Одноразовые одноразовая	
		Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих загрязнений Перчатки резиновые из полимерных материалов	1 шт 12 шт	12 мес 12 мес
		Кастелянша	Халат респиратор	Одноразовый одноразовый	
2.	**Женская консультация**	Врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка	одноразовый Одноразовая Одноразовые одноразовая	
3.	**Терапевтическое отделение поликлиники**	Врачи и средний медицинский персонал	Халат хлопчатобумажный маска медицинская перчатки резиновые	6 шт. Одноразовая Одноразовые	12 мес.

			Колпак или косынка	6 шт.	12 мес.
		Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих загрязнений Перчатки резиновые из полимерных материалов	1 шт 12 шт	12 мес 12 мес
		Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	Маска медицинская	Одноразовая	.
4.	**Кабинет паллиативной медицинской помощи**	Врачи и средний медицинский персонал	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка	одноразовый Одноразовая Одноразовые одноразовая	
5.	**Отделение медицинской профилактики**	Врачи и средний медицинский персонал	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка	одноразовый Одноразовая Одноразовые одноразовая	
6.	**Педиатрическое отделение**	Врачи и средний медицинский персонал, медицинский регистратор	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка	одноразовый Одноразовая Одноразовые одноразовая	
		Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	Маска медицинская	Одноразовая	.
		Кастелянша	Халат респиратор	Одноразовый одноразовый	
		Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих загрязнений Перчатки резиновые из полимерных материалов	1 шт 12 шт	12 мес 12 мес
7.	**Отделение организации медицинской помощи несовершеннолетним в образовательных организациях**	Врачи и средний медицинский персонал	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка	одноразовый Одноразовая Одноразовые одноразовая	
8.	**Стоматологическое отделение**	Врачи. средний медицинский персонал, младший медицинский персонал, медицинский регистратор	Халат маска медицинская перчатки	одноразовый Одноразовая Одноразовые	

			шапочка или косынка	одноразовая	
		Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих загрязнений Перчатки резиновые из полимерных материалов	1 шт 12 шт	12 мес 12 мес
9.	**Амбулатория общей практики семейной медицины с. Терновка**	Врачи и средний медицинский персонал	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка	одноразовый Одноразовая Одноразовые одноразовая	
		Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих загрязнений Перчатки резиновые из полимерных материалов	1 шт 12 шт	12 мес 12 мес
		Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	Маска медицинская	Одноразовая	.
10.	**Сельская врачебная амбулатория с. Орлиное**	Врачи и средний медицинский персонал	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка	одноразовый Одноразовая Одноразовые одноразовая	
		Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	Маска медицинская	Одноразовая	.
		Кастелянша	Халат респиратор	Одноразовый одноразовый	
		Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих загрязнений Перчатки резиновые из полимерных материалов	1 шт 12 шт	12 мес 12 мес
11.	**Дневной стационар**	Врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка	одноразовый Одноразовая Одноразовые одноразовая	
12.	**Поликлиника (г. Инкерман)**	Врачи , средний медицинский персонал, мл. медперсонал, медицинский регистратор, администратор	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка	одноразовый Одноразовая Одноразовые одноразовая	
		Кастелянша	Халат	Одноразовый	

			респиратор	одноразовый	
13.	**Терапевтическое отделение в составе поликлиники (г. Инкерман)**	Врачи и средний медицинский персонал	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка	одноразовый Одноразовая Одноразовые одноразовая	
14.	**Дневной стационар при поликлинике (г. Инкерман)**	Врачи и средний медицинский персонал	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка	одноразовый Одноразовая Одноразовые одноразовая	
15.	**Отделение сестринского ухода**	Врачи , средний медицинский персонал, младший медицинский персонал	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка	одноразовый Одноразовая Одноразовые одноразовая	
		Буфетчица	Халат маска медицинская шапочка или косынка перчатки резиновые	одноразовый Одноразовая Одноразовая 1 шт.	До износа
16.	**Педиатрическое отделение в составе поликлиники (г. Инкерман)**	Врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал, медицинский регистратор, администратор	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка	одноразовый Одноразовая Одноразовые одноразовая	
17.	**Выездная патронажная служба паллиативной медицинской помощи**	Врачи и средний медицинский персонал	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка	одноразовый Одноразовая Одноразовые одноразовая	
		Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	Маска медицинская	Одноразовая	.
18.	**Врачебная амбулатория (пос. Сахарная головка)**	Врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка	одноразовый Одноразовая Одноразовые одноразовая	
19.	**Фельдшерско-акушерские пункты с. Передовое, с. Широкое, с. Гончарное,**	Средний медицинский персонал	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка	одноразовый Одноразовая Одноразовые одноразовая	

	с. Родное, с. Родниковое, с. Хмельницкое, с. Тыловое, пос. Первомайка	Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих загрязнений Перчатки резиновые из полимерных материалов	1 шт 12 шт	12 мес 12 мес
20.	**Рентгенологическое отделение**	Врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал	Фартук из просвинцованной резины Юбка из просвинцованной резины Перчатки из просвинцованной резины Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка Очки защитные	Дежурный Дежурная Дежурные одноразовый Одноразовая Одноразовые одноразовая одноразовые	до износа до износа до износа
21.	**Отделение ультразвуковой диагностики**	Врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка	одноразовый Одноразовая Одноразовые одноразовая	
22.	**Амбулаторное отделение медицинской реабилитации**	Врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка	одноразовый Одноразовая Одноразовые одноразовая	
		Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих загрязнений Перчатки резиновые из полимерных материалов	1 шт 12 шт	12 мес 12 мес
23.	**Кабинет функциональной диагностики**	Врачи, средний медицинский персонал	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка	одноразовый Одноразовая Одноразовые одноразовая	
		Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих загрязнений Перчатки резиновые из полимерных материалов	1 шт 12 шт	12 мес 12 мес
24.	**Эндоскопическое отделение**	Врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка	одноразовый Одноразовая Одноразовые одноразовая	
25.		Врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал	Халат маска медицинская	одноразовый Одноразовая	

	Клинико-диагностическая лаборатория		перчатки шапочка или косынка Очки защитные противогаз	Одноразовые Одноразовая Одноразовые Дежурный	 До износа
		Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих загрязнений Перчатки резиновые из полимерных материалов	1 шт 12 шт	12 мес 12 мес
26.	**Центральная стерилизационная**	средний медицинский персонал, младший медицинский персонал	Костюм изолирующий медицинский многоразового использования Перчатки резиновые с полимерным покрытием Рукавицы комбинированные Косынка или колпак Очки защитные респиратор	дежурный 6 шт. Дежурные Одноразовая одноразовые одноразовый	До износа 12 мес. До износа
		Медицинский дезинфектор	Костюм изолирующий медицинский многоразового использования Сапоги резиновые Перчатки с полимерным покрытием Перчатки медицинские Очки защитные Противогаз Халат хлопчатобумажный Косынка или шапочка Респиратор	Дежурный 1 пара 6 шт. Одноразовые Одноразовые Дежурный 2 шт. одноразовая Одноразовый	До износа 12 мес. 12 мес. До износа 12 мес.
		Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих загрязнений Перчатки резиновые из полимерных материалов	1 шт 12 шт	12 мес 12 мес
27.	**Аптека (больничная)**	Зав. аптекой-провизор, провизор, фармацевт	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка	одноразовый Одноразовая Одноразовые одноразовая	
		Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих загрязнений	1 шт 12 шт	12 мес 12 мес

			Перчатки резиновые из полимерных материалов		
		Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	Маска медицинская	Одноразовая	.
28.	**Хирургическое отделение стационара**	Врачи , средний медицинский персонал, младший медицинский персонал, медицинский статистик	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка фартук непромокаемый очки защитные	одноразовый Одноразовая Одноразовые Одноразовая Дежурный одноразовые	До износа
		Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих загрязнений Перчатки резиновые из полимерных материалов	1 шт 12 шт	12 мес 12 мес
		Кастелянша	Халат респиратор	Одноразовый одноразовый	
29.	**Операционный блок (в составе хирургического отделения)**	средний медицинский персонал младший медицинский персонал	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка фартук непромокаемый очки защитные	одноразовый Одноразовая Одноразовые Одноразовая Дежурный одноразовые	До износа
		Кастелянша	Халат респиратор	Одноразовый одноразовый	
30.	**Центральная наркотическая служба**	средний медицинский персонал, младший медицинский персонал	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка	одноразовый Одноразовая Одноразовые одноразовая	
31.	**Отделение анестезиологии-реанимации стационара**	Врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка	одноразовый Одноразовая Одноразовые одноразовая	
		Кастелянша	Халат респиратор	Одноразовый одноразовый	
		Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих загрязнений Перчатки резиновые из полимерных материалов	1 шт 12 шт	12 мес 12 мес

32.	**Терапевтическое отделение стационара**	Врачи, средний медицинский персонал, мл. медперсонал,	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка	одноразовый Одноразовая Одноразовые одноразовая	
		Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	Маска медицинская	Одноразовая	.
		Кастелянша	Халат респиратор	Одноразовый одноразовый	
		Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих загрязнений Перчатки резиновые из полимерных материалов	1 шт 12 шт	12 мес 12 мес
33.	**Терапевтический дневной стационар**	Врачи, средний медицинский персонал	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка	одноразовый Одноразовая Одноразовые одноразовая	
		Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих загрязнений Перчатки резиновые из полимерных материалов	1 шт 12 шт	12 мес 12 мес
34.	**Гастроэнтерологическое отделение стационара**	Врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка фартук непромокаемый очки защитные	одноразовый Одноразовая Одноразовые Одноразовая Дежурный одноразовые	До износа
		Кастелянша	Халат респиратор	Одноразовый одноразовый	
		Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	Маска медицинская	Одноразовая	.
		Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих загрязнений Перчатки резиновые из полимерных материалов	1 шт 12 шт	12 мес 12 мес
35.	**Урологическое отделение стационара**	Врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка	одноразовый Одноразовая Одноразовые Одноразовая	

			фартук непромокаемый очки защитные	Дежурный одноразовые	До износа
		Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	Маска медицинская	Одноразовая	.
		Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих загрязнений Перчатки резиновые из полимерных материалов	1 шт 12 шт	12 мес 12 мес
		Кастелянша	Халат респиратор	Одноразовый одноразовый	
36.	**Травматолого-ортопедическое отделение стационара**	Врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка фартук непромокаемый очки защитные	одноразовый Одноразовая Одноразовые Одноразовая Дежурный одноразовые	До износа
		Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих загрязнений Перчатки резиновые из полимерных материалов	1 шт 12 шт	12 мес 12 мес
		Кастелянша	Халат респиратор	Одноразовый одноразовый	
		Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	Маска медицинская	Одноразовая	.
37.	**Гинекологическое отделение стационара**	Врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка фартук непромокаемый очки защитные	одноразовый Одноразовая Одноразовые Одноразовая Дежурный одноразовые	До износа
		Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих загрязнений Перчатки резиновые из полимерных материалов	1 шт 12 шт	12 мес 12 мес
		Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	Маска медицинская	Одноразовая	.

		Кастелянша	Халат респиратор	Одноразовый одноразовый	
38.	**Приёмное отделение стационара**	Врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка	одноразовый Одноразовая Одноразовые одноразовая	
		Кастелянша	Халат респиратор	Одноразовый одноразовый	
		Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих загрязнений Перчатки резиновые из полимерных материалов	1 шт 12 шт	12 мес 12 мес
39.	**Управление по организационно-методической работе**	Врач, средний медицинский персонал	Халат хлопчатобумажный Маска медицинская Перчатки резиновые	1 шт. Одноразовая одноразовые	12 мес.
		Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	Маска медицинская	Одноразовая	
40.	**Информационно-аналитический отдел**	Врач, медицинский статистик, статистик	Халат хлопчатобумажный Маска медицинская Перчатки резиновые	1 шт. Одноразовая одноразовые	12 мес.
		Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	Маска медицинская	Одноразовая	.
41.	**Отдел контроля качества медицинской помощи**	Врач	Халат хлопчатобумажный Маска медицинская Перчатки резиновые	1 шт. Одноразовая одноразовые	12 мес.
		Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, программист	Маска медицинская	Одноразовая	
42.	**Группа автоматизированной обработки информации**	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, программист	Маска медицинская	Одноразовая	.
43.	**Технический отдел**	Лифтер	Халат хлопчатобумажный Маска медицинская Перчатки резиновые Косынка или колпак	6 шт. Одноразовая Одноразовые 6 шт	12 мес. 12 мес.

		Электромонтер по ремонту и обслуживание электрооборудования	Костюм от общих загрязнений Перчатки диэлектрические Рукавицы комбинированные Очки защитные Респиратор Боты или галоши диэлектрические	1 шт. 1 шт. 6 пар. Одноразовые Одноразовый 1 пара	12 мес. До износа 12 мес. 12 мес
		Монтажник санитарно-технических систем и оборудования	Костюм от общих загрязнений Сапоги резиновые Рукавицы комбинированные Перчатки с полим. покрытием Очки защитные	1шт. 1 пара 6 пар 1 шт. дежурные	12 мес. 12 мес. 12 мес. До износа До износа
		Столяр	Костюм от общих загрязнений Перчатки хлопчатобумажные Перчатки с полим. покрытием Очки защитные	1 шт. 12 шт. 6 пар одноразовые	12 мес. 12 мес. 12 мес.
		Техник	Халат от общих загрязнений Перчатки с точечным покрытием Очки защитные респиратор	1 шт 4 шт Одноразовые Одноразовый й	12 мес. 12 мес.
		Кочегар	Костюм от общих загрязнений Перчатки с полим. покрытием Очки защитные Респиратор Сапоги резиновые	1 шт. 12 шт. Одноразовые Одноразовый 1 пара.	12 мес. 12 мес. 12 мес.
		Инженер	Халат хлопчатобумажный	1 шт.	12 мес.
44.	**Управление хозяйственного обеспечения**	Уборщик территории	Костюм от общих загрязнений Перчатки с полим. покрытием Фартук с полим. покрытием с нагрудником Сапоги резиновые Жилет неоновый (светоотражающий)	1 шт. 6 пар 1 шт. 2 шт. 1 пара Дежурный	12 мес. 12 мес. 12 мес. 12 мес. 12 мес. До износа
		Рабочий по обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений Сапоги резиновые Перчатки резиновые Перчатки с полим. покрытием	1 шт 1 пара 6 пар 6 пар	12 мес. 12 мес. 12 мес. 12 мес.

			Очки защитные Респиратор	одноразовые Одноразовый	
		Уборщик служебных помещений	Халат хлопчатобумажный Перчатки резиновые Косынка или колпак Галоши резиновые	1 шт. 6 шт. 1 шт. Дежурные	12 мес. 12 мес. 12 мес. До износа
		Слесарь-сантехник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений Сапоги резиновые Перчатки резиновые Перчатки с полим. покрытием Очки защитные Респиратор	1 шт. 1 пара 6 пар 12 пар одноразовые Одноразовый	12 мес. 12 мес. 12 мес. 12 мес.
		Садовник	Перчатки резиновые Рукавицы брезентовые или комбинированные	Дежурные. 1 пара	До износа. 12 мес.
		Швея	-/-	-/-	-/-
		Кладовщик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений Перчатки с полим. покрытием	1 шт. 6шт.	12 мес. 12 мес.
		Кастелянша	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений респиратор	1 шт. одноразовый	12 мес.
		Подсобный рабочий	Рукавицы комбинированные Фартук х/б с нагрудником	4 шт 1 шт.	12 мес .12 мес.
45.	**Гараж**	Водители	Костюм для защиты от общих производственных Перчатки с точечным покрытием Перчатки резиновые Жилет неоновый (светоотражающий)	1 шт. 12 шт дежурные. Дежурный	12 мес. 12 мес До износа До износа
		Механик	Костюм для защиты от общих производственных Рукавицы комбинированные	1 шт. 4 шт.	12 мес. 12 мес.

		Диспетчер	Халат от общих загрязнений	1 шт.	12 мес.
46.	**Аппарат управления**	Главный врач, заместители главного врача, главный инженер, главная медицинская сестра, ведущий юрисконсульт, специалисты аппарата управления	Халат Маска медицинская	Одноразовый. Одноразовая	
47.	**Амбулаторное отделение медицинской реабилитации**	Врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка	одноразовый Одноразовая Одноразовые одноразовая	
		Сестра-хозяйка	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений респиратор	1 шт. одноразовый	
		Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих загрязнений Перчатки резиновые из полимерных материалов	1 шт 12 шт	12 мес 12 мес
		Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, специалист	Маска медицинская	Одноразовая	
48.	**Терапевтическое отделение стационара «Инкерман»**	Врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка	одноразовый Одноразовая Одноразовые одноразовая	
		Кастелянша	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений респиратор	1 шт. одноразовый	
49.	**Отделение паллиативной медицинской помощи**	Врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка	одноразовый Одноразовая Одноразовые одноразовая	
		Сестра-хозяйка	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений респиратор	1 шт. одноразовый	
		Рабочий по обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений Сапоги резиновые	1 шт	12 мес.

			Перчатки резиновые Перчатки с полим. покрытием Очки защитные Респиратор	1 пара 6 пар 6 пар одноразовые Одноразовый	12 мес. 12 мес. 12 мес.
		Лифтер	Халат хлопчатобумажный Маска медицинская Перчатки резиновые Косынка или колпак	6 шт. Одноразовая Одноразовые 6 шт	12 мес. 12 мес.
		Уборщик территории	Костюм от общих загрязнений Перчатки с полим. покрытием Фартук с полим. покрытием с нагрудником Сапоги резиновые Жилет неоновый (светоотражающий)	1 шт. 6 пар 1 шт. 2 шт. 1 пара Дежурный	12 мес. 12 мес. 12 мес. 12 мес. 12 мес. До износа
		Специалист	Маска медицинская	Одноразовая	
50.	**Отделение медицинской реабилитации**	Врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал	Халат маска медицинская перчатки шапочка или косынка	одноразовый Одноразовая Одноразовые одноразовая	
		Кастелянша	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений респиратор	1 шт. одноразовый	
		Лифтер	Халат хлопчатобумажный Маска медицинская Перчатки резиновые Косынка или колпак	6 шт. Одноразовая Одноразовые 6 шт	12 мес. 12 мес.
		Специалист	Маска медицинская	Одноразовая	
		Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих загрязнений Перчатки резиновые из полимерных материалов	1 шт 12 шт	12 мес 12 мес
		Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, специалист	Маска медицинская	Одноразовая	

		Монтажник санитарно-технических систем и оборудования	Костюм от общих загрязнений Сапоги резиновые Рукавицы комбинированные Перчатки с полим. покрытием Очки защитные	1шт. 1 пара 6 пар 1 шт. дежурные	12 мес. 12 мес. 12 мес. До износа До износа
		Электромонтер по ремонту и обслуживание электрооборудования	Костюм от общих загрязнений Перчатки диэлектрические Рукавицы комбинированные Очки защитные Респиратор Боты или галоши диэлектрические	1 шт. 1 шт. 6 пар. Одноразовые Одноразовый 1 пара	12 мес. До износа 12 мес. 12 мес

Основание: Постановление Минтруда России от 29.12.1997 №68, Приказ Минтруда России от 09.12.2014 №997н.

».

24. Стороны Коллективного договора пришли к соглашению и решили продлить срок действия Коллективного договора до 25 июня 2025 года.

25. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

26. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора ГБУЗ С «Городская больница №9», вступает в силу с момента его подписания Сторонами и распространяется на всех работников Работодателя.

От имени Работодателя:
Главный врач
ГБУЗ С «Городская больница №9»

_____ **Е.В. Волкова**
(подпись)

От имени Работников:
Председатель
первичной профсоюзной организации

_____ **Е.Л. Деняк**
(подпись)

Прошито, прошнуровано, пронумеровано, скреплено печатью на 50 листах.

Главный врач
ГБУЗ С «Городская больница №9»

_____ **Е.В. Волкова**

09 июня 2023 года

Председатель
профсоюзного комитета

_____ **Е.Л Деняк**

09 июня 2023 года